

Työsopimus

1. Osapuolet

Työnantaja:
Osoite:
y-tunnus:
Yhteyshenkilön nimi ja yhteystiedot:

Työntekijä:
Osoite:
Puhelinnumero:
Sähköposti:
Tilinumero:
Syntymäaika:

2. Työtehtävät

Tällä työsopimuksella työntekijä on palkattu näyttämään:

_____ tuotannossa
_____ kaudella
_____ roolissa

Työntekijä on tutustunut roolin sisältöön ja lukenut käsikirjoituksen.

Työntekijän pääasialliset työtehtävät ovat näyttäminen, rooliin valmistautuminen, markkinointi sekä muut työnantajan määrittelemät näyttelijän työhön liittyvät työtehtävät.

Rooliin valmistautuminen tarkoittaa esimerkiksi lukuharjoituksia, maski- ja puvustussovituksia, testikuvauksia, jälkiäänityksiä, harjoittelua sekä muita roolisuoritukseen valmistelevia tehtäviä.

Intiimikohtauksista on sovittu seuraavasti:

Työtehtävistä sekä rooliin liittyvistä vaatimuksista on lisäksi sovittu seuraavasti:

Palvelualojen työnantajat Palta ry ja Näyttelijäliitto ry ovat tehneet yhteistyössä tämän suosituksen työsopimusmallista ja sitä koskevasta ohjeistuksesta elokuva- ja tv-tuotannoissa työskenteleville näyttelijöille.

Liitot suosittelevat, että kirjallinen työsopimusehdotus annetaan hyvissä ajoin työntekijälle ennen sen allekirjoittamista, mikäli rooliin valinnan aikataulu sen mahdollistaa. Tarkoituksena on, että työntekijä ehtii perehtyä työsopimusluonnokseen ja osapuolet ehtisivät käydä työsopimusneuvottelut asiassa.

Työsopimusta tehtäessä on hyvä keskustella, kuka on työnantajan edustaja, joka voi muun muassa antaa ylityöluvan.

Mikäli roolisuoritukseen liittyy intiimikohtauksia, suosittelemme, että osapuolet käyvät avoimen keskustelun tähän liittyvistä tarpeista ja menettelyistä.

Tässä kohdassa osapuolet voivat sopia esimerkiksi ulkonäköön tai erityistaitoon tms. liittyvistä vaatimuksista.

Työntekijällä ei ole velvollisuutta suorittaa työtehtävää, joka olisi lainvastainen.

3. Työsuhde

□ Työsuhde alkaa _____ ja päättyy: _____.

TAI

□ Työsuhde on voimassa seuraavasti:

Kuvauspäiviä on vähintään _____ kappaletta.

Työsuhde on määräaikainen ja määräaikaisuuden perusteena on:

Harjoittelusta ja ennakkotöistä on sovittu seuraavaa:

Jälkitöistä ja markkinoinnista on sovittu seuraavaa:

Työntekijä on velvollinen ilmoittamaan työnantajalle työsopimuksen solmimishetkellä hänen tiedossaan olevista muista töistä ja niiden sijoittumisesta työsuhteen voimassaoloajalle. Lisäksi työntekijä sitoutuu neuvottelemaan työnantajan kanssa muista tämän työsuhteen ajalle sijoittuvista töistä ennen sitoutumistaan muihin ulkopuolisiin töihin. Työnantaja vastaa kohtuullisessa ajassa työntekijän ulkopuolisten töiden aikataulua koskevaan yhteydenottoon.

4. Työntekopaikka

Työn pääasiallinen suorituspaikka työsuhteen alkaessa on työnantajan kulloinkin määrittämät tuotanto- ja kuvauspaikat. Tuotantokohtaiset tarkennukset:

Työsuhteen kesto koskevista vaihtoehdoista valitaan vain toinen.

Mikäli työsuhde ei ole kestoltaan yhdenjaksoinen ja työtä tehdään vain pistemäisesti, osapuolet voivat sopia työsopimuksen olevan voimassa vain työskentelypäivinä. Tällöin tulee kuitenkin varmistua, että kullakin työsopimuksella on määräaikaisuuden peruste olemassa.

Osapuolten on tärkeä käydä työsopimusta tehtäessä läpi, milloin työsuhteeseen liittyvät velvoitteet alkavat. Jos harjoittelu ei sijoitu ajallisesti kuvausjakson läheisyyteen, osapuolten on hyvä käydä keskustelua tehdäänkö harjoittelusta erillinen sopimus.

Sovittaessa työsopimuksesta työntekijä ja työnantaja käyvät mahdollisuuksien mukaan läpi suunniteltua harjoitus- ja kuvausajataulua, jotta osapuolilla olisi mahdollisimman yhtenäinen käsitys siitä, milloin työsuorituksia on tarkoitus toteuttaa.

Liitot suosittelevat, että alustava kuvausajataulu, josta ilmenee tiedossa olevien kuvauspäivien sijoittuminen, annettaisiin työntekijälle hyvissä ajoin ennen kuvausten alkamista.

Liitot suosittelevat, että osapuolet keskustelevat harjoitteluun liittyvistä mahdollisista kustannuksista. Tähän voi kirjata esimerkiksi tiedon erillisestä sopimuksesta koskien ennakkotöitä

- "Ennakkoharjoittelusta on sovittu erikseen pp.kk.vvvv allekirjoitetulla sopimuksella"

Tähän voi kirjata esimerkiksi tiedon erillisestä sopimuksesta koskien jälkitöitä

- "Jälkimarkkinoinnista on sovittu erikseen pp.kk.vvvv allekirjoitetulla sopimuksella"

Liitot suosittelevat osapuolia käymään keskustelua tiedossa olevista aikatauluista koskien jälkimarkkinointia.

Mikäli työntekijällä on työsopimusta tehtäessä tiedossa mahdollisia muita kiinnityksiä, ne tulee saattaa työsopimusta tehtäessä työnantajan tietoon. Osapuolia kehoitetaan keskustelemaan suunnitellusta kuvausajataulusta, työntekijän mahdollisista työpäivistä ja muista ulkopuolisista kiinnityksistä jo aikataulujen suunnitteluvaiheessa ja tarpeen mukaan siihen saakka, kunnes sitova työvuoroluettelo annetaan.

Tuotantokohtaisiin tarkennuksiin voi kirjata tarkemmin tietoja työnteko- ja tuotantopaikoista, mikäli ne ovat työsopimusta tehtäessä osapuolten tiedossa.

Työntekijä sitoutuu tarvittaessa matkustamaan siinä laajuudessa kuin se on tarpeellista tehtävän hoitamista varten. Matkustamisesta on lisäksi sovittu seuraavasti:

5. Yleistyöaika ja palkka

Työntekijän säännöllinen työaika on:

- kuvauspäivien osalta 8h / pv
- muiden töiden osalta ____h / työsuhteen kestoaikea.

Kuvauspäivä voi sisältää myös muuta tämän sopimuksen mukaista työtä, jolloin siitä maksetaan kuvauspäivältä sovittu palkka.

Kahdeksan tunnin kuvauspäivältä palkka on _____ euroa.

Muiden töiden osalta palkka on _____ euroa/h.

Lisäksi tai vaihtoehtoisesti työajasta on sovittu seuraavaa:

5.1. Ylityöt yleistyöajassa

Mikäli kuvaustyötä teetetään yli 8 tuntia vuorokaudessa, maksetaan vuorokautisesta ylityöstä kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 % korotettu palkka, joka on _____ (e/h).

Mikäli kuvaustyötä teetetään yli 10 tuntia vuorokaudessa, maksetaan vuorokautisesta ylityöstä 10 tuntia ylittäviltä tunneilta 100 % korotettu palkka, joka on _____ (e/h).

Mahdolliset ylityökorvaukset maksetaan tehtyjen ylityötuntien mukaisesti.

Työntekijä antaa suostumuksensa ylityöhön seuraavalle lyhyehkölle ajanjaksolle:

Työntekijällä ei ole oikeutta tehdä ylityötä ilman työnantajan nimenomaista etukäteistä suostumusta. Ylityötä syntyy, kun työnantaja ja työntekijä sopivat ylityöiden tekemisestä.

Lähtökohtaisesti matkustusaika ei ole työaika, ellei kyse ole työsuorituksesta.

Liitot suosittelevat, että osapuolet käyvät etukäteen yhdessä keskustelun siitä, missä työtä on tarkoitus tehdä ja kuinka paljon matkustamista työ edellyttää. Etukäteen olisi hyvä käydä läpi myös kunkin tuotannon käytännöt matkustamisen järjestelyistä. Matkustamiseen käytetystä ajasta mahdollisesti maksettavasta korvauksesta voidaan sopia erikseen.

Liitot suosittelevat, että ulkomaanmatkoista sovitaan erikseen.

Jos työaika on työntekijän omasta pyynnöstä kahdeksaa tuntia lyhyempi, osapuolet voivat sopia, että työaika ja vastaavasti maksettava palkka sovitaan tosiasiallisten tuntien mukaisesti.

Muiden töiden osalta sopimuskohtaan on tarkoitus kirjata minimitunnit, jotka työsuostumusta tehtäessä on tiedossa. Mahdolliset muut työt ovat lisätyötä.

Päivittäiset tauot ja vuorokausilepo määräytyvät työaikalain mukaisesti.

Vaihtoehtoinen työaikamuoto: keskimääräinen säännöllinen työaika

Säännöllisen työajan sopiminen keskimäärin pidemmäksi kuin 8 tuntia päivässä

Mikäli osapuolet katsovat, että mallisopimuksessa mainittu yleistyöaika ei ole sopiva, vaan osapuolet haluavat sopia 8 tuntia pidemmästä säännöllisestä päivittäisestä työajasta (esim. 9- tai 10-tuntiset kuvauspäivät), voivat osapuolet sopia työaikalain mukaisesti säännöllisen vuorokautisen työajan pidentämisestä enintään 10 tuntiin.

Viikoittaisen säännöllisen työajan tulee tällöin tasoittua enintään 40 tunniksi enintään neljän kuukauden ajanjakson aikana. Viikoittainen säännöllinen työaika saa olla enintään 48 tuntia.

Työnantajan on ennakolta laadittava suunnitelma työajan tasoittumisesta. Suunnitelmasta on ilmentävä vähintään kunkin viikon säännöllinen työaika. Tasoittumissuunnitelma on laadittava ajaksi, jonka kuluessa säännöllinen työaika tasoittuu säädettyyn tai sovittuun keskimäärään. Jos työsuhde on kestoaltaan alle 4 kuukautta, on tasoittumissuunnitelma laadittava koko työsuhteen ajalle.

Sitovat työvuorot ilmoitetaan työvuoroluettelolla.

Valmistellessaan tai aikoessaan muuttaa työajan tasoittumissuunnitelmaa työnantajan on varattava työntekijöille tilaisuus esittää mielipiteensä. Luonnokseen perehtymiseen on varattava riittävä aika. Työajan tasoittumissuunnitelman muutoksesta on ilmoitettava työntekijälle hyvissä ajoin.

Ylityöt määräytyvät keskimääräisessä säännöllisessä työajassa työaikalain mukaisesti.

Yrityksessä on hyvä käydä läpi periaatteet siitä, miten ylityöpyyntö esitetään.

5.2. Lisä- ja sunnuntaityösuostumus

- Työntekijä antaa suostumuksensa lisätyöhön.
- Työntekijä antaa suostumuksensa sunnuntaityöhön.

5.3. Työvuoroluettelo

Työvuoroluettelo annetaan työaikalain mukaisesti.

Työvuorojen muutosten osalta noudatetaan työaikalain 30 §:ää. Työntekijällä on oikeus palkkaansa työntöön estyessä työsopimuslain 2 luvun 12 §:n mukaisissa tilanteissa.

6. Immateriaalioikeudet

7. Palkanmaksuaika ja -kausi

Palkanmaksuaika ja -kausi määräytyvät työsopimuslain 2 luvun 13 §:n mukaisesti.

Palkanmaksuajasta ja -kaudesta on sovittu seuraavasti:

Työsuhteen päättyessä palkka ja muut työsuhteesta johtuvat suoritukset voidaan maksaa työntekijälle työnantajan työsuhteen päättymistä seuraavana teknisesti mahdollisena yleisenä palkanmaksupäivänä.

8. Vuosiloma

Vuosiloma määräytyy vuosilomalain mukaisesti.

9. Salassapito

10. Muut asiat

Työturvallisuuden osalta noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa työturvallisuuslakia sekä valtioneuvoston asetusta työpaikkojen turvallisuus- ja terveysvaatimuksista.

Työvuoroluettelo on saatettava kirjallisesti työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin, viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitetun ajanjakson alkamista. Tämän jälkeen työvuoroluetteloa saa muuttaa vain, jos työntekijä siihen suostuu, tai töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä.

On tärkeää, että osapuolet sopivat immateriaalioikeuksiin liittyvistä asioista osana työsopimusta tai työsopimuksen erillisellä liitteellä.

Liitot suosittelevat, että työnantaja pyrkii siihen, että ennen keskittymistä vaativaa työsuoritusta työntekijällä on käytössään hiljentymiseen ja rauhoittumiseen soveltuva paikka. Lisäksi liitot suosittelevat, että median edustajien ja tuotannon ulkopuolisten henkilöiden läsnäolosta tiedotettaisiin työntekijöille etukäteen.

Jos työstä aiheutuu vakavaa vaaraa työntekijän omalle tai muiden työntekijöiden hengelle tai terveydelle, työntekijällä on oikeus pidättäytyä tällaisen työn tekemisestä.

Sairausajan palkka määräytyy työsopimuslain mukaisesti. Lisäksi liitot suosittelevat, että osapuolet käyvät keskustelua työnantajan poissaolokäytännöistä.

11. Häirintävapaa työympäristö

Molemmat sopijaosapuolet sitoutuvat omalta osaltaan huolehtimaan häirintävapaasta työilmapiiristä. Kaikenlainen kiusaaminen ja häirintä sekä epäasiallinen käytös työsuhteen aikana on kiellettyä.

Tämän lisäksi on sovittu seuraavaa:

12. Sovellettava lainsäädäntö

Työsuhteessa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä. Työsuhteeseen ei ole sovellettavaa työehtosopimusta.

13. Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Aika ja Paikka:

X
Työnantaja

X
Työntekijä