

# YHTEENVETO ELOKUVA- JA TV-TUOTANTOA KOSKEVAN YLEISSITOVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN OLENNAISISTA MÄÄRÄYKSISTÄ

## 1 MITÄ YLEISSITOVUUS TARKOITTAÄ?

Elokuva- ja tv-tuotantoa koskevasta työehtosopimuksesta ("TES") tuli yleissitova 5.6.2023 lukien, mikä tarkoittaa sitä, että kaikkien elokuva- ja tv-tuotantoalalla toimivien työnantajien on noudatettava jatkossa TESSiä. TES koskee siis jatkossa kaikkia, myös Paltaan järjestäytymättömiä, työnantajia, joiden palveluksessa on työntekijöitä, jotka tekevät sellaista työtä, joka kuuluu TESSin soveltamisalaan.

## 2 MIKÄ ON TESSIN SOVELTAMISALA?

TESSin määräyksiä sovelletaan elokuva- ja tv-tuotantoalalla toimivien yritysten työntekijöihin, jotka työskentelevät elokuva- ja tv-tuotannoissa. Työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä olevia elokuva- ja tv-tuotantoalan yrityksiä ovat esimerkiksi riippumattomat tuottajat ja kaupalliset tuotantoyhtiöt.

Työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan esimerkiksi pitkien elokuvien, lyhytelokuvien, dokumenttelokuvien, videoelokuvien, mainosten ja mainoselokuvien sekä tv-ohjelmien tuotannossa ja jakamisessa. Työehtosopimusta ei sovelleta näyttelijäntyöhön.

## 3 VÄHIMMÄISPALKKAMÄÄRÄYKSET

Jatkossa, 5.6.2023 lukien, myös järjestäytymättömien yritysten tulee noudattaa TESSin vähimmäispalkkamääräyksiä, mikä tarkoittaa, että TESSin vähimmäispalkkoja ei voi alittaa, mutta ne voidaan ylittää. TESSissä on neljä eri palkkaryhmää. Vähimmäispalkat on määritelty TESSissä erikseen elokuva- ja tv-tuotantoihin.

Elokuvan päiväpalkkataulukko 1.4.2024 lukien:

Palkkaryhmittely	Työsuhteen kesto ja päiväpalkka		
	2–10 pv	11–24 pv	25 pv tai yli
PR 1 Avustava työ	141,51	129,89	119,57
PR 2 Toteuttava työ	248,60	212,49	182,80
PR 3 Vastuullinen toteuttava työ	297,63	226,69	196,99
PR 4 Taiteellisesti, teknisesti tai suunnittelullisesti vastuullinen työ	349,27	271,85	246,04

Elokuvan kuukausipalkkataulukko 1.4.2024 lukien:

Palkkaryhmittely	Kuukausipalkka
PR 1 Avustava työ	2096,38-2465,77
PR 2 Toteuttava työ	2822,83-3588,96
PR 3 Vastuullinen toteuttava työ	3463,12-4297,74
PR 4 Taiteellisesti, teknisesti tai suunnittelullisesti vastuullinen työ	4010,36-5190,84

## 7 § TV-tuotannon vähimmäispalkat

### TV-tuotannon palkat 1.4.2023 lukien:

Palkkaryhmittely	Päiväpalkka	Kuukausipalkka
PR 1 Avustava työ	118,40-141,48	2035,32-2393,95
PR 2 Toteuttava työ	167,16-235,25	2740,61-3484,43
PR 3 Vastuullinen toteuttava työ	195,07-313,38	3362,25-4172,56
PR 4 Taiteellisesti, teknisesti tai suunnittelullisesti vastuullinen työ	238,60-335,71	3893,55-5039,65

### TV-tuotannon palkat 1.4.2024 lukien:

Palkkaryhmittely	Päiväpalkka	Kuukausipalkka
PR 1 Avustava työ	121,95-145,72	2096,38-2465,77
PR 2 Toteuttava työ	172,17-242,31	2822,83-3588,96
PR 3 Vastuullinen toteuttava työ	200,92-322,78	3463,12-4297,74
PR 4 Taiteellisesti, teknisesti tai suunnittelullisesti vastuullinen työ	245,76-345,78	4010,36-5190,84

Edellä esitettyjen palkkataulukoiden palkkoja korotetaan 1.4.2024 lukien kolmen (3) prosentin korotuksella.

## 4 KERTAKORVAUKSET

Työntekijälle tulee maksaa kertaluontoista korvausta vuoden 2023 aikana. Yhden kertaerän suuruus on 166 euroa.

Toinen 166 euron kertaerä tulee maksaa heinäkuun palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt 21 työpäivää ajanjaksolla 1.6.–11.7.2023 tarkasteltuna. Kolmas 166 euron kertaerä maksetaan marraskuun palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt 21 työpäivää ajanjaksolla 1.10.–10.11.2023 tarkasteltuna.

Työpäiviin lasketaan tehdyt työpäivät ja työssäolon veroiset päivät, tasoittumisvapaat, sairauslomat, vuosilomat, raskaus- ja vanhempainvapaa sekä lomautuksen työssäolonveroiset päivät.

Kertakorvaus ei korota työntekijälle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta lisiin eikä luottamushenkilön tai työsuojeluvaltuutetun korvauksiin.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkaneriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Jos työssäoloedellytykset täyttyvät, voidaan kukin kertaerä maksaa myös ennakollisesti loppupalkan yhteydessä.

Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle kertakorvaus maksetaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

TESSin päiväpalkkataulukkoja (elokuvatuotannossa taulukot 2-10 päivää ja 11-24 päivää sekä tv-tuotannon päiväpalkkataulukko) korotetaan määräaikaisesti 31.12.2023 saakka ylimääräisellä yhdellä (1) prosentilla niille työntekijöille, joiden työsopimuksen mukaisten sovittujen työpäivien määrä on alle 21. Tarkastelu tehdään työsopimusta sovittaessa ennen työnteon aloittamista.

Työntekijä ei voi saada saman työsuhteen ajalta yhden (1) prosentin päiväpalkkataulukkokorotusta sekä kertakorvausta.

## **5 PALKANTARKISTUS VUONNA 2024**

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 2,5 % suuruisella kaikille työntekijöille jaettavalla korotuksella viimeistään 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritysکوhtainen erä, jonka suuruus on 0,5 % laskettuna työntekijöiden vuoden 2024 maaliskuun palkkasummasta luontoisetuineen. Yrityskohtaisen erän kohdentamisesta päättää työnantaja.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittymistä työpaikalla sekä oikaista mahdollisia palkkauksen vinoumia. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän määrittämisen pohjana ovat maaliskuussa yrityksessä maksetut palkat, ellei jokin muu kuukausi kuvaa paremmin keskimääräistä kuukausipalkkasummaa.

Yrityskohtaisen erän jakamisen jälkeen työnantaja selvittää kohtuullisessa ajassa luottamushenkilölle, miten palkankorotukset on jaettu sekä palkankorotusten kohdistumisen perusteet. Selvityksestä tulee käydä ilmi palkankorotuksen saaneiden työntekijöiden lukumäärä, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä palkankorotusten kokonaismäärä.

Edellä todetun osalta tulee huomioida, että TESSin mukainen paikallinen sopiminen on kuitenkin mahdollista vain, mikäli yritys on järjestäytynyt Paltaan. Järjestäytymätön yritys ei voi sopia TESSin mukaisista asioista paikallisesti

## **6 YÖTYÖKORVAUS**

TESSin mukaan tv-tuotannoissa yötyöksi katsotaan työ, jota teetetään kello 21:n ja 06:n välillä. Mikäli yötyötä teetetään säännöllisesti, siitä tulee maksaa 10 %:n korotus tuntipalkkaan, jollei korvauksesta tai siitä annettavasta vapaasta ole sovittu muuta paikallisesti TESSin mukaisesti. Satunnaisesta yötyöstä maksettavasta korvauksesta tai siitä annettavasta vapaasta voidaan sopia paikallisesti, TESSin mukaisesti. Elokuvatuotannossa ei makseta yötyökorotusta.

Edellä todetunkin osalta tulee huomioida, että TESsin mukainen paikallinen sopiminen on kuitenkin mahdollista vain, mikäli yritys on järjestäytynyt Paltaan. Järjestäytymätön yritys ei voi sopia TESsin mukaisista asioista paikallisesti

## **7 PAIKALLINEN SOPIMINEN PALKKARATKAISUSTA**

TESsin mukainen paikallinen sopiminen on mahdollista vain, mikäli yritys on järjestäytynyt Paltaan. Järjestäytymätön yritys ei voi sopia TESsin mukaisista asioista paikallisesti. Mikäli yritys on järjestäytynyt Paltaan, se voi sopia paikallisesti esimerkiksi 9 tunnin vuorokausilevosta jaksotyössä, lomarahahan vaihtamisesta vapaaseen, vuorokautisen säännöllisen työajan pidentämisestä yli 12 tunnin sekä matka-ajalta maksettavasta erillisestä kiinteästä korvauksesta.

## **8 LOMARAHJA JA LOMAKORVAUS**

Lain perusteella ei tule maksaa lomarahaa. TESsin mukaan työnantajien tulee maksaa lomarahaa TESsin soveltamisalaan kuuluville työntekijöille. Lomarahana määrä on 50 % vuosilomalain mukaan kertyneen loman vuosilomapalkasta. Lomarahaa maksetaan myös työsuhteen päättyessä paitsi, jos työnantaja päättää työsuhteen työntekijästä itsestään johtuvasta syystä. Vuosilomapalkkaa ja lomarahaa laskettaessa kuukausipalkka jaetaan 25:llä ja kerrotaan lomapäivien luku määrällä. Lomarahaa on 50 % tästä.

Jos vuosilomaa ei ole kertynyt työntekijälle vuosilomalain mukaisesti (työtä ei ole tehty säännöllisen työajan puitteissa vähintään 14 päivänä kuukaudessa tai työtä tai työssäolonveroista aikaa ei ole kertynyt vähintään 35 tuntia kuukaudessa), työntekijälle maksetaan vuosilomakorvausta 13,5 % vuosilomalain mukaan työssäolon ajalta maksetusta palkasta. Vuosilomakorvaus voidaan maksaa jokaisen palkanmaksun yhteydessä työsuhteen jatkuessa. TESsin mukaisen lomakorvauksen määrä on suurempi, mitä vuosilomalaissa (9 % / 11,5 %) on säädetty.

## **9 SAIRAUSAJAN PALKKA**

Jatkossa, jos työntekijä on sairauden tai tapaturman vuoksi työkyvyttö, eikä hän ole aiheuttanut tätä tahallisesti tai törkeällä tuottamuksellaan, työntekijällä on oikeus työsuhteen jatkuessa saada työnantajalta täysi palkka kunkin työkyvyttömyystapauksen yhteydessä yhdenjaksoisen työsuhteen keston perusteella seuraavasti:

<b>Työsuhteen kesto</b>	<b>Palkallisten kalenteripäivien lukumäärä</b>
vähintään 1 kuukausi	14 päivää
yli 9 kuukautta	28 päivää
yli 3 vuotta	35 päivää
yli 5 vuotta	42 päivää
yli 10 vuotta	56 päivää

Jos työsuhde on jatkunut alle kuukauden, on työntekijällä oikeus saada 50 % palkastaan sairastumispäivää seuranneen yhdeksännen arkipäivän loppuun, enintään kuitenkin siihen saakka, kun hänen oikeutensa sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan alkaa.

## **5 PERHEVAPAAT JA TILAPÄISET POISSAOLOT**

Lain mukaan perhevapaat ovat palkattomia, mutta TESsin mukaan synnyttävällä vanhemmalla, jonka voimassa oleva työsuhde on yhdenjaksoisesti jatkunut 1) yli yhden vuoden, on oikeus palkalliseen sairausvakuutuslain mukaiseen raskausvapaaseen ja tätä välittömästi seuraavaan

vanhempainvapaaseen yhteensä 56 päivän ajalta raskausvapaan alusta lukien; 2) yli kahden vuoden, on oikeus palkalliseen sairausvakuutuslain mukaiseen raskausvapaaseen ja tätä välittömästi seuraavaan vanhempainvapaaseen yhteensä 72 päivän ajalta raskausvapaan alusta lukien.

Palkallinen vanhempainvapaa ei-synnyttävälle työntekijälle on kuusi (6) arkipäivää vanhempainvapaan alusta lukien. Ei-synnyttävällä työntekijällä tarkoitetaan [sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1-2 momentissa](#) tarkoitettua vanhempaa.

Alle 10-vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti palkkaa maksetaan enintään kolmelta (3) päivältä, poissaolo voi olla enintään neljä (4) työpäivää. Poissaolosta on vaadittaessa annettava työntekijän omaa sairastumista vastaava selvitys.

Poissaolon pituus määräytyy sen mukaisesti, mikä on välttämätöntä lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi ja sitä voi pitää kerrallaan vain toinen lapsen vanhemmista.

Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän omia vihkiäisiään varten, mikäli nämä sattuvat hänen työpäiväkseen.

Työntekijä, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, saa palkallisen vapaapäivän 50- ja 60-vuotispäivänään, jos merkkipäivä sattuu hänen työpäiväkseen.

## **6 MATKAKORVAUKSET JA MÄÄRÄYKSET**

Lain mukaan vapaa-aikana tapahtuvaa matkustamista ei tarvitse korvata, mutta TESSin mukaan työnantajan määräyksestä matkustamisesta vapaa-aikana maksetaan vähintään 75 % perustuntipalkasta ensimmäisiltä 10 tunnilta. Jos matkan kokonaiskesto on alle yksi tunti tai matkustetaan pääkaupunkiseudulla (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen), ei korvausta makseta.

Matka-aikaan luetaan vain täydet puolet tunnit. Milloin työnantaja kustantaa työntekijälle liikennevälineessä makuupaikan, ei kello 21:00–07:00 väliseltä ajalta makseta korvausta matkustamiseen käytetyltä ajalta.

Matkustamisessa noudatetaan verohallinnon kulloistakin vuosittain vahvistamaa [päätoista](#) verovapaista matkakustannusten korvauksista päivärahojen, ulkomaanpäivärahojen, yömatkarahan sekä kilometrikorvauksen euromäärien osalta.

Kokopäivärahan edellytyksenä on, että työmatka kestää vähintään 10 tuntia. Määrä puolitetään, mikäli työnantaja on järjestänyt ja kustantanut kuvaus- tai tuotantopaikalle aterioinnin.

Osapäivärahan edellytyksenä on, että työmatka kestää vähintään kuusi (6) tuntia. Osapäivärahaa ei makseta lainkaan, mikäli työnantaja on järjestänyt ja kustantanut kuvaus- tai tuotantopaikalle aterioinnin.

Päivärahan maksaminen työpäivän kestävältä matkalta edellyttää lisäksi, että työmatkan kuvaus- tai tuotantopaikka on yleisesti käytetyn kulkutien mukaisesti mitaten yli 100 kilometrin päässä joko työntekijän varsinaisesta työpaikasta tai hänen asunnostaan, riippuen siitä kummasta matka tehdään. Jos työmatkan kuvaus- tai tuotantopaikka on yli 15 kilometrin mutta alle 100 kilometrin päässä joko työntekijän varsinaisesta työpaikasta tai asunnosta, päiväraha maksetaan, jos matka kestää yli vuorokauden.