

VINKKEJÄ JA HYVÄKSI TODETTUJA KÄYTÄNTÖJÄ TUOTANNOISSA KORONAEPIDEMIAN AIKANA:

- Hygieniavastaavan palkkaaminen yhtiöön / tuotantoon
 - ➔ Helpottaa tuotannossa jo työskentelevien työkuormaa koronaan liittyvien vastuiden osalta ja varmistaa, että jollakin on koko ajan ajantasainen käsitys vallitsevista suosituksista ja määräyksistä sekä ajankäytöllinen mahdollisuus myös valvoa ja ohjeistaa niiden noudattamisessa toimistolla ja/tai tuotannossa. Hygieniavastaava voi olla myös alan ulkopuolinen ammattilainen.
- Varahenkilöjärjestelmä
 - ➔ Ennen kuvausten aloittamista kaikille keskeisille henkilöille nimetty varamies ja suunnitelma töiden uudelleen jakamisesta helpottaa nopeaa reagoimista ja töiden jatkumista mahdollisessa tuotantoon osuneessa koronatilanteessa.
- Vastuullisuus- /vastuuttamisviestinnän lisääminen
 - ➔ Konkretisoimalla, miten yhden ihmisen altistuminen tai sairastuminen tuotannossa käytännössä voisi vaikuttaa tuotannon etenemiseen ja kaikkien tekijöiden työtilanteeseen, voi auttaa hahmottamaan ongelman mittakaavaa sekä auttaa ymmärtämään omien tekojen vaikutuksia aiempaa paremmin.
- Mahdollisimman selkeät kirjalliset ohjeet jokaiselle yhtiölle ja tuotannolle
 - ➔ Jokainen tuotanto on yksilöllinen ja niiden tarpeet on mietittävä tapauskohtaisesti yleisten määräysten ja suositusten noudattamisen lisäksi. Ei voida olettaa, että kaikki yhtiöt, tuotannot ja työntekijät alalla toimivat samalla tavalla, joten tuotannosta tai yhtiöstä toiseen siirryttäessä tulee uuden työnantajan aina antaa selkeät toimintaohjeet koronaan liittyen.
 - ➔ Mitä vähemmän ohjeissa on tulkinnanvaraisuutta, sitä helpompaa niitä on noudattaa.
- Selkeä sopiminen vastuista alihankkijatahojen kanssa ennen tuotannon aloittamista
 - ➔ Kuka on vastuussa mm. testien kustannuksista, työntekijöiden ohjeistuksista, työntekijöiden korvaamisesta jne. kannattaa sopia hyvissä ajoin ennen tilanteeseen joutumista.
- Laaja testaaminen
 - ➔ Mahdollisimman laaja testaaminen vähentää joukkoaltistumisten ja -sairastumisen riskiä.
 - ➔ Kaikkien lieväoireisten testaaminen vähentää riskiä ja välittää muille työntekijöille viestiä siitä, että työnantaja ottaa tilanteen vakavasti.
- Matkailualan tilanteen hyödyntäminen
 - ➔ Ympäri Suomea on tarjolla nyt aiempaa enemmän mahdollisuuksia kuvauslokaatioille ja työryhmien majoituksille.
 - ➔ Myös paikallisen työvoiman hyödyntäminen maakunnista assari/runneritasolla lisää halukkuutta ottaa tuotantoja vastaan eri alueilla.
- Joukkokohtaukset kaveriporukoilla
 - ➔ Joukkokohtauksiin voi pyrkiä rekrytoimaan valmiita tai muutenkin yhdessä aikaa viettäviä kaveriporukoita ja välttämään toisilleen tuntemattomien sijoittamista vierekkäin, jolloin kontaktit pysyvät mahdollisimman rajatussa piirissä.
- Positiivisten puolien muistaminen, kommunikointi ja myöhempi hyödyntäminen
 - ➔ Etätyö tulee todennäköisesti lisääntymään pandemiaa edeltäneestä ajasta koronakriisin jälkeen. Vaikka se on ollut monin paikoin kuormittavaa, rajoittavaa tai paikon sanelemaa, se on myös helpottanut monien aikatauluja, siirtymisiä palaverista toiseen ja vähentänyt työmatkoihin käytettävää aikaa ja kustannuksia.
 - ➔ Koko ala on oppinut työskentelemään tarvittaessa myös etäyhteyksien päästä, mikä mahdollistaa jatkossakin joustavampaa työtapaa
- Säännölliset yhtiön yhteiset etätapaamiset tai viikko/kuukausikirjeet
 - ➔ Säännöllinen tiedottaminen ja yhteen kerääntyminen pitävät työntekijät tietoisina yhtiön ja tuotantojen asioista ja nostattavat yhteishenkeä
 - ➔ Kaikkien osallistuminen videon kanssa lisää yhteenkuuluvuuden tunnetta
- Madallettu kynnyksen henkiseen tukeen
 - ➔ Koronakriisi on nostanut epävarmuuden tunnetta ja kohottanut henkistä kuormaa ja stressiä. Tätä voidaan helpottaa ja myöhempiä ongelmia ehkäistä mahdollistamalla mahdollisimman aikainen työterveyden tuki kaikille sitä tarvitseville työntekijöille.